

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PADA BADAN PUSAT STATISTIK KABUPATEN BINTAN

KEPULAUAN RIAU



Skripsi

Diajukan Kepada Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri

Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau

Untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata satu Sarjana Ekonomi (S.E)

Oleh :

QORI' ATUS SHOLEHA

NIM. 211931

SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI SULTAN ABDURRAHMAN

KEPULAUAN RIAU

2025

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU**

Kampus: Jl. Lintas Barat KM. 19 Ceruk Ijuk Kelurahan Toapaya Asri – Bintan
Telp. 0771-4442607 Fax. 0771-4442610
Website: www.stainkepri.ac.id Email: stainkepri@kemenag.go.id

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Qori' Atus Sholeha
NIM : 211931
Prodi : Manajemen Bisnis Syariah

Menyatakan bahwa naskah skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian/karya saya sendiri dan bukan plagiasi dari hasil karya orang lain. Jika di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini terdapat plagiasi, baik isi, logika, maupun datanya, secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar sarjana yang diperoleh karenanya secara otomatis batal demi hukum.

Bintan, 7 Oktober 2025
Yang menyatakan



Qori' Atus Sholeha
NIM. 211931

PENGESAHAN SKRIPSI



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU
Kampus: Jl. Lintas Barat KM. 19 Ceruk Ijuk Kelurahan Toapaya Asri – Bintan
Telp. 0771-4442607 Fax. 07771-4442610
Website: www.stainkepri.ac.id Email: stainkepri@kemenag.go.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan Kepulauan Riau
Nama : Qori' Atus Sholeha
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah
Telah dimunaqasyahkan pada : 31 Oktober 2025
Nilai Munaqasyah :
Dan dinyatakan telah diterima oleh STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau.

TIM MUNAQASYAH

Ketua Sidang

Kamaruzaman, M.M
NIDN. 1008118302

Sekretaris

Dwi Rio Sudatroji, M.Psi
NIDN. 2003019402

Penguji I

Aulia Rahman, M.E.I
NIDN. 2130078802

Penguji II

Siti Maheeran, Lc., LLM
NIDN. 2027048202

Bintan, 10 November 2025
STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau
Ketua,

Dr. H. Muhammad Faisal, M.Ag.
NIP. 197503242006041005



SURAT PERSETUJUAN PEMBIMBING



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU
Kampus: Jl. Lintas Barat KM. 19 Ceruk Ijuk Kelurahan Toapaya Asri – Bintan
Telp. 0771-4442607 Fax. 07771-4442610
Website: www.stankepri.ac.id Email: stankepri@kemenag.go.id

SURAT PERSETUJUAN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Qori' Atus Sholeha
NIM : 211931
Program studi : Manajemen Bisnis Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan Kepulauan Riau

Menyatakan bahwa skripsi ini sudah layak untuk dilanjutkan pada sidang Munaqasyah. Diharapkan semoga skripsi tersebut sudah dapat diterima dan dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pembimbing I

Firdaus, M.H
NIDN. 2101079003

Bintan, 7 Oktober 2025

Pembimbing II

Sudanto, SE, MM
NIDN. 2115046201

NOTA DINAS PEMBIMBING



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
SULTAN ABDURRAHMAN KEPULAUAN RIAU
Kampus: Jl. Lintas Barat KM. 19 Ceruk Ijuk Kelurahan Toapaya Asri – Bintan
Telp. 0771-4442607 Fax. 07771-4442610
Website: www.stainkepri.ac.id Email: stainkepri@kemenag.go.id

NOTA DINAS PEMBIMBING

Kepada Yth,
Program Studi Manajemen Bisnis
Syariah STAIN Sultan
Abdurrahman Kepulauan Riau

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi yang berjudul: Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan Kepulauan Riau.

Yang ditulis oleh:

Nama : Qori' Atus Sholeha
NIM : 211931
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah


Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada program studi Manajemen Bisnis Syariah STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau untuk diujikan dalam rangka untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S.E).


Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Bintan, 7 Oktober 2025

Pembimbing I

Pembimbing II


Fardus, M.H
NIDN. 2101079003


Sudanto, SE, MM
NIDN. 2115046201

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan oleh penulis bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan Kepulauan Riau. Penelitian ini untuk mengetahui dimensi lingkungan kerja berpengaruh positif atau negative terhadap kinerja karyawan. Adapun indikator lingkungan kerja fisik yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penerangan, suhu ruangan, kebisingan/instrument suara, tata letak, fasilitas, dan keamanan, serta indikator kinerja karyawan yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kualitas kerja, kuantitas kerja, tanggung jawab, Kerjasama, dan insiatif.

Pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh untuk karyawan. Data dalam penelitian ini diperoleh melalui kuesioner, dan analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi sederhana dengan aplikasi SPSS v.25. Dalam uji validitas keseluruhan item pertanyaan dinyatakan valid karena diperoleh nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ (0,329). Hasil regresi sederhana diperoleh nilai $Y = 18,559 + 0,394 X$. Dari hasil uji secara parsial yaitu uji t diperoleh nilai t hitung (4,892) > t tabel (1,711) dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$ artinya adalah bahwa Lingkungan Kerja Fisik (X) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Dan nilai koefisien determinasi sebesar 0,499 artinya adalah bahwa persentase pengaruh variabel lingkungan kerja fisik (X) terhadap variabel kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 49,9%, sedangkan sisanya sebesar 50,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diketahui dan tidak termasuk dalam penelitian.

Kata kunci : Lingkungan Kerja Fisik, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted by the author with the aim of determining the influence of the physical work environment on employee performance at the Central Statistics Agency of Bintan Regency. This study aims to determine whether the dimensions of the work environment have a positive or negative effect on employee performance. The physical work environment indicators used in this study are lighting, room temperature, noise/sound instruments, layout, facilities, and security, as well as employee performance indicators used in this study are work quality, work quantity, responsibility, cooperation, and initiative.

Sampling used a saturated sampling method for employees. The data in this study were obtained through questionnaires, and the data analysis used was simple regression analysis with the SPSS v.25 application. In the validity test, all question items were declared valid because the calculated r value was $> r$ table (0.329). The simple regression results obtained a value of $Y = 18.559 + 0.394 X$. From the partial test results or t -test, the calculated t value (4.892) $> t$ table (1.711) with a significance level of $0.000 < 0.05$, meaning that the Physical Work Environment (X) has a significant effect on Employee Performance (Y).

And the coefficient of determination value of 0.499 means that the percentage of the influence of the physical work environment variable (X) on the employee performance variable (Y) is 49.9%, while the remaining 50.1% is influenced by other unknown variables not included in the study.

Keywords: Physical Work Environment, Employee Performance

PEDOMAN TRANSLITER ARAB-LATIN

Sistem transliterasi yang digunakan dalam skripsi ini mengikuti pedoman transliterasi Arab-Latin yang merupakan keputusan bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan (Nomor 158 tahun 1987 dan Nomor 0543b/U/1987), tanggal 22 Januari 1988. Bagian-bagian pokok dari Pedoman tersebut adalah sebagai berikut:

Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	<i>Alif</i>		Tidak dilambangkan
ب	<i>ba'</i>	B	Be
ت	<i>ta'</i>	T	Te
ث	<i>śa'</i>	Ś	Es (dengan titik di atas)
ج	<i>Jim</i>	J	Je
ح	<i>ha'</i>	H	Ha (dengan titik di bawah)
خ	<i>kha'</i>	Kh	Ka dan ha
د	<i>Dal</i>	D	De
ذ	<i>Žal</i>	Ž	Zet (dengan titik di atas)
ر	<i>ra'</i>	R	Er
ز	<i>Zai</i>	Z	Zet
س	<i>Sin</i>	S	Es
ش	<i>Syin</i>	Sy	Es dan ye
ص	<i>Şād</i>	Ş	Es (dengan titik di bawah)
ض	<i>Dad</i>	D	De (dengan titik di bawah)
ط	<i>ṭa'</i>	Ṭ	Te (dengan titik di bawah)
ظ	<i>Za</i>	Z	Zet (dengan titik di bawah)
ع	<i>'ain</i>	‘	Koma terbalik di atas
غ	<i>Gain</i>	G	Ge
ف	<i>Fa'</i>	F	Ef

ق	<i>Qāf</i>	Q	Qi
ك	<i>Kaf</i>	K	Ka
ل	<i>Lam</i>	L	El
م	<i>Mim</i>	M	Em
ن	<i>Nun</i>	N	En
و	<i>Wawu</i>	W	We
هـ	<i>Ha</i>	H	Ha
ء	<i>Hamzah</i>	'	Apostrof
ي	<i>ya'</i>	Y	Ye

Konsonan Rangkap karena Syaddah ditulis Rangkap

عدة	Ditulis	"iddah
-----	---------	--------

Ta' marbutah

1. Bila dimatikan ditulis

هبة	Ditulis	<i>Hibah</i>
جسية	Ditulis	<i>Jizyah</i>

(ketentuan ini tidak diperlakukan terhadap kata-kata Arab yang sudah terserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya, kecuali bila dikehendaki lafal aslinya).

Bila diikuti dengan kata sandang "al" serta bacaan kedua itu terpisah, maka ditulis dengan h.

كرامة الاولياء	Ditulis	<i>karāmah al-auliya'</i>
----------------	---------	---------------------------

2. Bila ta' marbuta hidup atau dengan harkat, fathah, kasrah, dan dammah ditulis t.

الفترى زكات	Ditulis	<i>zakātul fiṭri</i>
-------------	---------	----------------------

Vokal Pendek

◌ِ	Kasrah	Ditulis	I
◌َ	Fathah	Ditulis	A
◌ُ	Dammah	Ditulis	U

Vokal Panjang

Fathah + alif	Ditulis	<i>Ā</i>
جاهلية		<i>Jāhiliyyah</i>
Fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ā</i>
يسعى		<i>yas'ā</i>
Kasrah + ya' mati	Ditulis	<i>Ī</i>
كريم		<i>Karīm</i>
Dammah + wawu mati	Ditulis	<i>Ū</i>
فروض		<i>Furūd</i>

Vokal Rangkap

Fathah + ya' mati	Ditulis	<i>Ai</i>
بينكم		<i>Bainakum</i>
Fathah + wawu mati	Ditulis	<i>Au</i>
قول		<i>Qaulun</i>

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan nama Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang. Segala puji kita haturkan kepada Allah SWT yaitu Tuhan semesta alam yang telah menciptakan mausia serta telah memberikan nikmat Kesehatan, umur dan nikmat ilmu pengetahuan. Sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan Kepulauan Riau”** Sholawat serta salam semoga selalu senantiasa tercurahkan kepada junjungan nabi besar kita yaitu Nabi Muhammad SAW.

Peneliti menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari dorongan, bantuan, bimbingan serta motivasi dari berbagai pihak, baik itu secara langsung maupun tidak langsung. Maka dari itu, dengan segala hormat dan dengan rendah hati peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Muhammad Faisal, M.Ag. Selaku Ketua STAIN Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau.
2. Bapak Aris Bintania, M.Ag, selaku Wakil Ketua I, Bapak Drs. Almahfudz, M.Si., selaku Wakil ketua II dan Bapak Rahmad Budi Harto, M.M., selaku Wakil Ketua III Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Sultan Abdurrahman Kepulauan Riau.
3. Bapak Kamaruzaman, M.M selaku Ketua Prodi, Sekretaris Prodi dan KA. Labor Manajemen Bisnis Syariah yang telah membimbing serta mensuport penulis dalam proses pembuatan skripsi ini.
4. Bapak Firdaus, M.H selaku pembimbing 1 yang telah memberikan

masukan, bimbingan dan saran dalam metode penulisan skripsi ini.

5. Bapak Sudanto, SE, MM selaku pembimbing 2 yang telah memberikan masukan, bimbingan dan saran dalam metode penulisan skripsi ini.
6. Bapak Nur Ihklas, STT., M.Ec.Dev selaku Pemimpin Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bintan.
7. Nurul Istiqomah, Putri Lestari, Desy Puspita Prisilia, Kamisahuri Yantika, Nabila Indah Sari, Arsy Fauziah teman-teman sekelas yang selalu mensupport agar cepat menyelesaikan skripsi ini.
8. Riska Febriana, Ria Dini, Zulida Puspa D.A teman-teman KKN yang selalu memberi semangat untuk segera menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti tidak dapat membalas apa yang telah mereka berikan, semoga Allah SWT yang akan membalas serta mencatat kebaikan mereka sebagai amal kebaikan untuk mereka. Di samping itu, peneliti juga menyadari bahwa apa yang peneliti kerjakan tentu jauh dari kata sempurna. Semoga apa yang peneliti kerjakan bisa bermanfaat bagi penulis, pembaca dan bagi masyarakat umum. Aamiin.

Bintan, 7 Oktober 2025

Qori' Atus Sholeha

NIM. 211931

MOTTO

“Cukuplah Allah Menjadi Penolong Kami Dan Allah Adalah Sebaik-Baik
Pelindung”

(QS. Ali Imran : 173)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini peneliti persembahkan kepada :

1. Kedua orang tua peneliti sebagai bentuk bakti dan tanda terimakasih karena telah mengusahakan peneliti untuk sekolah sampai tingkat sarjana yaitu Ayahanda Sutrisno dan Ibunda Hindun Siswati, yang selalu memberikan semangat dan doa agar peneliti dapat cepat menyelesaikan skripsi ini.
2. Nuwike Indah Sari, kakak kandung peneliti yang selalu memberi semangat, support, nasihat, motivasi dan dorongan agar peneliti cepat menyelesaikan skripsi ini.

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	ii
PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
NOTA DINAS PEMBIMBING	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
PEDOMAN TRANSLITER ARAB-LATIN	viii
KATA PENGANTAR.....	xi
MOTTO.....	xiii
PERSEMBAHAN	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	19
A. Latar Belakang Masalah.....	19
B. Batasan Masalah.....	24
C. Rumusan Masalah	25
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	25
E. Kajian Terdahulu	26
F. Kerangka Berpikir.....	34
BAB II KONSEP TEORITIS & OPERASIONAL VARIABEL Error! Bookmark not defined.	
A. Kerangka Teori.....	Error! Bookmark not defined.
B. Asumsi dan Hipotesis.....	Error! Bookmark not defined.
C. Operasional Variabel	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
A. Desain Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Populasi dan Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Teknik Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
D. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.

BAB IV PENYAJIAN DAN ANALISIS DATA....	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Penyajian Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Analisis Data Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP.....	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	36
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Usia Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Pendidikan Terakhir Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Deskriptif Statistik	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Uji Validitas X	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Uji Validitas Y	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Uji Reabilitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Uji Heteroskedastitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Uji Multikolinier	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Uji Regresi Linear Sederhana.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Uji Koefisien Determinasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Uji t.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....**Error! Bookmark not defined.**

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Kepulauan Riau ialah sebuah daerah provinsi yang berada di Indonesia. Ibu kota provinsi ini terletak di TanjungPinang serta mempunyai batasan langsung dengan Singapura serta Malaysia Barat. Pada bagian baratnya, provinsi ini berbatasan dengan Riau, sedangkan di selatan berbatasan dengan provinsi kepulauan Bangka Belitung dan Jambi. Di sebelah utara, ada Vietnam, Kamboja, dan Laut Tiongkok Selatan, sementara di timur berbatasan dengan provinsi Kalimantan Barat dan Sarawak (Malaysia Timur).

Secara umum, provinsi kepulauan Riau terdiri atas 5 kabupaten dan 2 kota, dengan 52 kecamatan dan 299 kelurahan atau desa, yang mencakup total 2.408 pulau, baik besar maupun kecil, di mana 30% di antaranya belum memiliki nama dan dihuni. Luas keseluruhan wilayah ini adalah 8. 201,72 km², di mana sekitar 96% ialah laut dan hanya kurang lebih 4% yang berupa daratan.¹

Di Provinsi Kepulauan Riau, terdapat tujuh kantor Badan Pusat Statistik yang terletak di berbagai daerah, termasuk Kantor Pusat Statistik di Tanjung Pinang, BPS di Batam, serta di beberapa kabupaten seperti Bintan, Karimun, Natuna, Anambas, dan Lingga.

Badan Pusat Statistik adalah lembaga pemerintah yang tidak termasuk dalam kementerian serta bertanggung jawab langsung kepada presiden. Sebelumnya, BPS dikenal sebagai Biro Pusat Statistik yang didirikan berdasarkan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 1960 mengenai Sensus serta Undang-Undang Nomor 7 Tahun 1960 tentang statistik. Sebagai pengganti dari kedua undang-undang tadi yang diteruskan

¹ Profil Singkat Provinsi Kepulauan Riau, "Letak Geografis Provinsi Kepulauan Riau", <https://share.google/2vil6HoizfSx2BOsg>

dengan menggunakan peraturan di bawahnya, secara resmi nama Biro Pusat Statistik diubah menjadi Badan Pusat Statistik.²

Badan Pusat Statistik merupakan lembaga resmi yang memiliki tanggung jawab untuk menghadirkan data statistik yang sempurna, menyeluruh, dan dapat dipercaya untuk berbagai kebutuhan pemerintah dan masyarakat, termasuk pada penyusunan kebijakan, perencanaan pembangunan, dan penelitian. Secara umum, kinerja BPS dalam beberapa tahun terakhir dinilai baik, dengan capaian indikator sasaran yang melampaui target yang ditetapkan, termasuk pada tahun 2024, meskipun ada beberapa indikator yang belum sesuai target. Adapun beberapa fenomena dan fokus perhatian terkini meliputi :

Peningkatan kualitas SDM dan validitas data yaitu memperkuat kualitas SDM BPS guna meningkatkan validitas data dan kualitas pelayanan public secara keseluruhan. Sistem manajemen kinerja berbasis hasil kerja yaitu BPS sedang mengimplementasikan sistem manajemen kinerja yang lebih terstruktur. Tantangan internal kinerja individu yaitu adanya tantangan pada tingkat individu, seperti karyawan yang dinilai kurang disiplin atau bersikap pasif terhadap pekerjaan, menunjukkan adanya variasi kinerja di lapangan.

Organisasi merupakan suatu kumpulan sosial dari sejumlah individu yang berinteraksi mengikuti pola tertentu sehingga setiap anggotanya mempunyai peran dan tanggung jawab masing-masing, menjadi satu kesatuan yang memiliki tujuan khusus dan batas-batas yang jelas, sehingga bisa dipisahkan.

Sebuah lembaga bisa terbentuk karena dipengaruhi oleh banyak sekali faktor, seperti kesamaan visi dan misi untuk mencapai tujuan yang identik, serta wujud

² Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan, “Profil BPS Kabupaten Bintan”, <https://ppid.bps.go.id/app/konten/2102/ProfilBPS>.

eksistensi kelompok tersebut dalam konteks masyarakat dan publik. Organisasi yang baik artinya yang diakui keberadaannya oleh komunitas sekitar, sebab memberikan kontribusi, seperti merekrut anggota dari sumber daya manusia yang ada di masyarakat. Dalam sebuah organisasi, keberadaan sumber daya manusia yang mengelola forum itu sangat penting agar organisasi tadi bisa beroperasi sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai.

Manajemen Sumber Daya Manusia(MSDM) merupakan bidang strategis dari organisasi. Manajemen sumber daya manusia harus dipandang sebagai perluasan dari pandangan tradisional untuk mengelola orang secara efektif dan untuk itu membutuhkan pengetahuan tentang perilaku manusia dan kemampuan mengelolanya.³

Selain itu, pengelolaan SDM berfungsi sangat penting dalam meningkatkan dukungan karyawan, memastikan bahwa setiap orang tidak hanya terikat pada pekerjaan mereka, tetapi juga berkomitmen pada tujuan dan nilai-nilai organisasi. Karyawan yang berpartisipasi aktif cenderung menginvestasikan tenaga serta kreativitas mereka pada pekerjaan mereka, yang berdampak pada peningkatan produktivitas, inovasi, dan kinerja secara keseluruhan.⁴

Untuk meraih sasaran Perusahaan, meningkatkan kinerja pegawai sangatlah penting. Salah satu elemen yang dapat berdampak pada kinerja pegawai adalah suasana kerja. Mardiana menyatakan bahwa suasana kerja ialah tempat di mana karyawan menjalankan kegiatan sehari-hari. Suasana kerja yang mendukung akan menghadirkan ketenangan dan memungkinkan pegawai untuk beroperasi secara optimal. Suasana

³ Sutrisno Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 10th ed. (Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP, 2019).Hal.5.

⁴ Nurdjanah Hamid, *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam perspektif islam*, (Makassar : Unhas Press, 2024), hlm. 2.

kerja ini mencakup hubungan yang terjadi di antara rekan kerja dan hubungan antara staf dengan pimpinan serta keadaan fisik di lokasi kerja mereka.

Menurut Sedarmayanti, lingkungan kerja dapat didefinisikan sebagai peralatan dan bahan yang digunakan, serta lingkungan di sekeliling tempat seseorang melakukan tugas, cara kerja, dan pengaturan dalam bekerja (baik secara individu maupun dalam kelompok). Secara umum, lingkungan kerja dibedakan menjadi 2 jenis, yaitu lingkungan fisik dan lingkungan non-fisik.

Lingkungan kerja fisik menurut Sedarmayanti mencakup segala sesuatu yang terdapat di sekitar area kerja, yang bisa berpengaruh pada pegawai baik secara langsung maupun tidak. Sementara itu, Sarwono mendefinisikan lingkungan kerja fisik sebagai lokasi di mana pegawai menjalankan tugasnya. Lingkungan kerja fisik juga berkontribusi pada motivasi dan perasaan kerja para karyawan.

Kinerja merupakan performance atau unjuk kerja. Kinerja dapat pula diartikan sebagai prestasi kerja atau pelaksanaan kerja atau hasil unjuk kerja. August W. Smith menyatakan bahwa kinerja merupakan hasil dari suatu proses yang dilakukan manusia. Berdasarkan hal tersebut, maka kinerja atau prestasi kerja merupakan hasil yang dicapai seseorang menurut ukuran yang berlaku, dalam kurun waktu tertentu, berkenaan dengan pekerjaan serta perilaku dan tindakannya.⁵

Berdasarkan uraian di atas, penulis memilih untuk melakukan penelitian di Kantor Badan Pusat Statistik mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan di Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan. Berlokasi di Jalan Tata Bumi, Ceruk Ijuk, Toapaya Asri, Toapaya, Bintan.

⁵ Suwatno and Priansa Donni Juni, *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*, 7th ed. (Bandung: ALFABETA, cv, 2022).Hal.197.

Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Bintan memiliki beberapa seksi yang menjadi prioritas dalam layanan. Beberapa di antaranya adalah Kepala BPS Kabupaten Bintan, Sub bagian Administrasi, Seksi Statistik Sosial, Seksi Statistik Distribusi, Seksi Statistik Produksi, Seksi Neraca Wilayah dan Analisis Statistik, serta Seksi Pengolahan Data Statistik Terintegrasi. Kantor yang berada di Kabupaten Bintan ini memiliki 26 pegawai, terdiri dari 18 laki-laki dan 8 perempuan. Dari total tersebut, 9 orang di antaranya menjabat sebagai Koordinator Statistik Kecamatan (KSK) yang mewakili setiap kecamatan di Kabupaten Bintan. Mereka menjadi garda depan dalam setiap kegiatan yang diselenggarakan oleh Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan.

Badan Pusat Statistik (BPS) berfungsi secara signifikan dalam menyajikan informasi yang diperlukan oleh pemerintah dan masyarakat. Ini sesuai dengan tujuan BPS yang menyatakan keinginan badan ini untuk menjadi “Penyedia Data Statistik Berkualitas untuk Indonesia Maju”. Salah satu tujuan yang dijalankan adalah “Meningkatkan Kualitas Manusia Indonesia, Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Mampu bersaing, serta Pembangunan yang Merata dan Berkeadilan”. Untuk meraih visi dan misi ini, kinerja pegawai yang baik dan profesional sangat penting.

Dalam usaha untuk memahami elemen-elemen yang memengaruhi kinerja pegawai, peneliti memilih untuk menekankan pada dua komponen utama, yaitu lingkungan kerja fisik dan non-fisik. Kedua komponen ini dianggap mempunyai dampak yang signifikan pada kualitas serta produktivitas kerja karyawan, karena mencerminkan kondisi yang mereka hadapi setiap hari, baik dari sisi fisik maupun mental. Lingkungan fisik meliputi aspek-aspek seperti kenyamanan kantor, pencahayaan, tata letak ruangan, instrument suara, fasilitas, dan suhu ruangan,

sedangkan lingkungan non-fisik berhubungan dengan interaksi antar karyawan, dukungan dari atasan, budaya organisasi, serta keseluruhan suasana di tempat kerja.

Fenomena umum yang peneliti jumpai di dalam lingkungan tempat kerja, lingkungan kerja fisik yang nyaman dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan dan dapat meningkatkan kualitas data statistik yang berdampak pada pengambilan keputusan yang lebih akurat. Manfaat dari penelitian ini dapat membantu BPS Bintan untuk mengidentifikasi faktor-faktor lingkungan kerja fisik yang mempengaruhi kinerja karyawan dan lingkungan kerja fisik yang baik dapat meningkatkan citra organisasi serta reputasi dimata masyarakat.

Kantor BPS Kabupaten Bintan memiliki suasana ruangan kerja yang nyaman dan aman untuk karyawan. Selain itu kantor BPS juga memiliki fasilitas yang lengkap seperti pusat pelayanan, ruang rapat, mushola, komputer disetiap meja karyawan, kendaraan kantor, dapur dan toilet yang terpisah. Dengan terpenuhinya kebutuhan karyawan pada lingkungan kerjanya maka karyawan akan lebih meningkatkan hasil kerjanya dan dapat meningkatkan citra organisasi serta reputasi dimata masyarakat.

Berdasarkan pentingnya peran dan tanggung jawab karyawan dalam mencapai target organisasi, peneliti memandang perlu untuk meneliti sejauh mana kondisi lingkungan fisik tempat kerja dapat memengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan fisik terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan Kepulauan Riau, sehingga hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dalam perumusan strategi manajemen yang efektif untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung peningkatan kinerja karyawan secara optimal.

B. Batasan Masalah

1. Lingkungan Kerja Fisik

Penelitian ini akan membahas aspek fisik dari lingkungan tempat kerja, termasuk pencahayaan, suhu ruangan, kebisingan/instrument suara, tata letak ruangan, fasilitas, dan keamanan ditempat kerja. Tujuan dari penelitian ini ialah untuk mengetahui bagaimana faktor-faktor tersebut dapat berpengaruh pada tingkat fokus, kenyamanan, dan kinerja individu saat melakukan pengolahan data.

2. Kinerja karyawan

Penelitian ini akan membahas mengikutsertakan seluruh kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan.

C. Rumusan Masalah

Apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan?

D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan.

2. Manfaat Penelitian

a. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan sebagai sumber informasi serta untuk meningkatkan wawasan serta pemahaman tentang dampak lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan. Temuan dari studi ini diharapkan dapat berkontribusi dalam aspek pemikiran dan pengetahuan, khususnya yang berkaitan dengan topik-topik yang dibahas dalam penelitian ini.

b. Manfaat Praktis

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan rekomendasi atau dasar pertimbangan untuk manajemen dalam mengambil keputusan mengenai pengaruh lingkungan kerja fisik terhadap kinerja pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan.

E. Kajian Terdahulu

1. Jurnal yang disusun Fitriatin dan Tien Yustini, Tahun 2023 berjudul “Pengaruh Kompensasi, Teknologi Informasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UID S2JB”. Dilakukannya penelitian untuk mengeksplorasi dampak variabel kompensasi, teknologi informasi, dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dalam departemen Gudang PT PLN (Persero) UID S2JB. Pendekatan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang melibatkan pengumpulan data melalui informasi lapangan dan wawancara kepada seluruh karyawan yang ada di departemen Gudang PT PLN (Persero) UID S2JB, yang terdiri dari 104 orang dan tersebar di Unit Induk, Unit Pelaksana, serta Unit Layanan Pelanggan. Metode pengambilan sampel yang digunakan ialah sampling jenuh, di mana jumlah sampel yang diambil sama dengan jumlah populasi. Data yang telah dikumpulkan lalu dianalisis menggunakan aplikasi SPSS versi 25, dengan menerapkan teknik regresi linier berganda sebagai cara untuk menganalisa data. Pengujian terhadap hipotesis dilakukan dengan menggunakan uji t dan uji f, yang menunjukkan bahwa secara terpisah, kompensasi, teknologi informasi, dan lingkungan kerja berdampak signifikan terhadap kinerja karyawan di departemen Gudang PT PLN UID S2JB. Hasil pengamatan menunjukkan bahwa nilai t-hitung untuk setiap variabel melebihi t-tabel, yaitu 3,525 untuk kompensasi, 3,076 untuk teknologi informasi, dan 4,400 untuk kondisi lingkungan kerja. Secara keseluruhan, ketiga variabel tersebut kompensasi, teknologi informasi, dan kondisi

lingkungan kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan di departemen Gudang, terbukti dari hasil uji f yang menunjukkan f -hitung sebesar 84,091, melebihi f -tabel yang bernilai 2,7. Selain itu, analisis data mengungkapkan bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) berada di angka sekitar 0,716, yang menunjukkan bahwa sekitar 71,6% variasi dalam kinerja pegawai di bagian Gudang PT PLN UID S2JB dapat dijelaskan oleh faktor-faktor seperti kompensasi, teknologi informasi, dan situasi lingkungan kerja yang menjadi perhatian pada penelitian ini. Sisanya, sekitar 28,4%, dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti.⁶

Perbedaan antara jurnal yang disusun Fitriatin dan Tien Yustini dengan penelitian ini yaitu : Fitriatin dan Tien Yustini membahas tentang “Pengaruh Kompensasi, Teknologi Informasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UID S2JB”. Jumlah sampel 104 orang dan tersebar di Unit Induk, Unit pelaksanaan, serta Unit Layanan Pelanggan. Teknik yang digunakan untuk menganalisis data yaitu menerapkan teknik regresi linier berganda dan pengujian terhadap hipotesis menggunakan uji f .

Persamaan antara jurnal yang disusun Fitriatin dan Tien Yustini dengan penelitian ini yaitu : pendekatan penelitian menggunakan metode kuantitatif. Metode pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, dimana jumlah sampel yang diambil sama dengan jumlah populasi. Teknik pengumpulan data menggunakan aplikasi SPSS versi 25.

2. Jurnal yang disusun Herwin Tri Munardi, Tjipto Djuhartono, dan Nur Sodik, Tahun 2021 berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT

⁶ Fitriatin Fitriatin and Tien Yustini, “Pengaruh Kompetensi, Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 7, no. 3 (2023): 681–700, <https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3392>.

National Finance”. Tujuan dari studi ini ialah untuk memahami pengaruh suasana kerja terhadap kinerja karyawan di PT National Finance. Penelitian ini menggunakan pendekatan asosiatif. Populasi yang diteliti mencakup seluruh karyawan PT National Finance, dengan jumlah sampel sebanyak 40 orang sebagai responden, serta teknik pengambilan sampel yang diterapkan adalah sampling jenuh. Alat yang dipakai dalam penelitian ini ialah kuesioner yang terdiri dari 18 pertanyaan. Data dianalisis dengan menggunakan regresi linier sederhana. Hasil dari pengujian hipotesis menunjukkan bahwa lingkungan kerja memberi dampak positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT National Finance, ini dapat dibuktikan dengan nilai t-hitung 10,830 lebih besar dari t-tabel 2,024. Hal ini menggambarkan bahwa kualitas lingkungan kerja yang lebih baik bagi karyawan akan berkontribusi pada peningkatan kinerja mereka. PT National Finance perlu fokus, menilai, dan memaksimalkan elemen-elemen lingkungan kerja. Selain itu, perusahaan juga harus menambahkan nilai positif pada lingkungan kerja, agar karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka dan berkontribusi pada perkembangan perusahaan.⁷

Perbedaan antara jurnal yang disusun Herwin Tri Munardi, Tjipto Djuhartono, dan Nur Sodik dengan penelitian ini yaitu : Herwin Tri Munardi, Tjipto Djuhartono, dan Nur Sodik membahas tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT National Finance”. Pendekatan penelitian menggunakan metode asosiatif. Jumlah sampel sebanyak 40 orang.

Persamaan antara jurnal yang disusun Herwin Tri Munardi, Tjipto Djuhartono, dan Nur Sodik dengan penelitian ini yaitu : metode pengambilam sampel

⁷ Herwin tri Munardi, Tjipto Djuhartono, and Nur Sodik, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM* 1, no. 2 (2021): 336–46, <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>.

menggunakan sampling jenuh. Alat yang dipakai dalam penelitian yaitu kuesioner. Teknik untuk menganalisis data yaitu menggunakan regresi linier sederhana.

3. Jurnal yang disusun Ronal Donra Sihalo dan Hotlin Siregar, Tahun 2019 berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan”. Untuk menjaga kelangsungan hidup perusahaan, seorang pemimpin perlu memperhatikan kinerja staf. Hal ini penting untuk mengetahui sejauh mana karyawan memahami dan menguasai tugas yang diberikan, sehingga dapat membentuk efisiensi dan efektivitas dalam melaksanakan tanggung jawab di perusahaan, termasuk di PT. Super Setia Sagita Medan. PT. Super Setia Sagita Medan ialah sebuah perusahaan swasta yang bergerak di sektor ritel dan menunjukkan performa yang baik. Namun, pada bulan Oktober 2018 dan Maret 2019, terjadi penurunan dalam kinerja karyawan. Salah satu alasan mengapa karyawan di PT. Super Setia Sagita Medan mengalami penurunan adalah karena faktor kondisi kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi dampak kondisi kerja terhadap kinerja pegawai di PT. Super Setia Sagita Medan. Pertanyaan utama dalam penelitian ini adalah bagaimana cara meningkatkan kinerja pegawai dengan memperhatikan kondisi kerja di perusahaan. Teori yang diterapkan ialah manajemen sumber daya manusia yang berhubungan dengan lingkungan kerja serta kinerja karyawan. Metode yang diterapkan dalam studi ini adalah survei, dan tipe penelitian ini ialah deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sifat dari penelitian ini artinya penelitian yang menjelaskan. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 52 orang, menggunakan teknik sampling saturasi di mana seluruh populasi diambil sebagai sampel. Untuk menganalisis data, metode yang digunakan aplikasi analisis regresi linier sederhana dengan bantuan aplikasi SPSS. Temuan dari penelitian

menunjukkan bahwa secara terpisah, lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.⁸

Perbedaan antara jurnal yang disusun Ronal Donra Sihaloho dan Hotlin Siregar dengan penelitian ini yaitu : Ronal Donra Sihaloho dan Hotlin Siregar membahas tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan”. Metode yang diterapkan adalah survey. Jumlah sampel sebanyak 52 orang.

Persamaan antara jurnal Ronal Donra Sihaloho dan Hotlin Siregar dengan penelitian ini yaitu : pendekatan penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis data yaitu analisis linier sederhana dan menggunakan aplikasi SPSS.

4. Jurnal yang disusun Siti Maisarah dan Indriati Sumarni, Tahun 2021 berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bakti Putra Meratus”. Penelitian ini dilaksanakan di PT Bakti Putra Meratus pada tahun 2021. Berdasarkan informasi perusahaan PT Bakti Putra Meratus, terlihat bahwa data mengenai penagihan invoice bulanan menunjukkan ketidakstabilan dari awal hingga akhir tahun. Idealnya, nilai penagihan setiap bulan seharusnya tetap di angka 100% setiap bulannya. Tetapi, dari data yang ada, terungkap adanya beberapa masalah di beberapa alat yang digunakan, serta beberapa keluhan dari pengguna jasa. Tujuan dari riset ini ialah untuk menyelidiki serta mengevaluasi (1) Apakah terdapat dampak antara kondisi fisik di tempat kerja terhadap kinerja karyawan. (2) Untuk mengukur seberapa besar dampak antara kondisi fisik di tempat kerja terhadap kinerja karyawan. Pendekatan yang diterapkan dalam penelitian ini adalah

⁸ Ronal Donra Sihaloho and Hotlin Siregar, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan,” *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9, no. 2 (2020): 273–81.

metode kuantitatif, dengan pengumpulan data melalui kuesioner, observasi, serta dokumentasi. Total populasi dalam penelitian ini mencakup seluruh karyawan PT Bakti Putra Meratus yang berjumlah 50 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam studi ini yaitu teknik sampling jenuh yang mana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Teknik analisis data ini memanfaatkan program Generalized Structured Component Analysis (GSCA). Temuan dari penelitian ini berkata bahwa (1) terdapat dampak dari lingkungan kerja fisik terhadap prestasi karyawan di PT Bakti Putra Meratus. (2) Besaran dampak lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan di PT Bakti Putra Meratus mencapai 58,8%, sementara sisanya sebesar 41,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar yang diteliti.⁹

Perbedaan antara jurnla yang disusun Siti Maisarah dan Indriati Sumarni dengan penelitian ini yaitu : tempat penelitian, total sampel sebanyak 50 orang. Teknik analisis data yang digunakan yaitu memanfaatkan program Generalized Structured Component Analysis (GSCA).

Persamaan antara jurna yang disusun Siti Maisarah dan Indriati Sumarni dengan penelitian ini yaitu : metode pendekatan yang digunakan yaitu metode kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh yang mana seluruh populasi dijadikan sebagai sampel.

5. Skripsi yang disusun Tika Putri, Tahun 2021 berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Servis Pada PT. Agung Toyota SM. Amin”. Penulis melakukan penelitian ini dengan maksud untuk mengeksplorasi dampak dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian servis di PT. Agung Toyota SM. Amin yang berlokasi di Pekanbaru. Penelitian ini bertujuan untuk

⁹ Siti Maisarah and Indriati Sumarni, “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bakti Putra Meratus,” *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis (JAPB)* 4, no. 2 (2021): 702–12.

mengidentifikasi dimensi lingkungan kerja yang mempunyai pengaruh terbesar terhadap kinerja karyawan. Adapun variabel lingkungan kerja yang dipertimbangkan dalam studi ini mencakup lingkungan kerja fisik dan lingkungan Non-Fisik, sementara indikator untuk mengukur kinerja karyawan yang diterapkan dalam penelitian ini mencakup kuantitas kerja, kualitas kerja, serta kepatuhan terhadap waktu. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode sampling jenuh untuk karyawan, sementara pimpinan menggunakan teknik purposive. Data yang digunakan dalam penelitian ini dikumpulkan melalui kuesioner, dan analisis data yang diterapkan yaitu analisis regresi sederhana dengan menggunakan aplikasi SPSS versi 23. Dalam uji validitas keseluruhan item pertanyaan dinyatakan valid karena diperoleh nilai r -hitung $>$ t -tabel (0,2272). Hasil regresi sederhana diperoleh nilai $Y = 10.781 + 0,408 X$. Dari hasil uji secara parsial atau uji t diperoleh nilai t -hitung (5.660) $>$ t -tabel (1.99300) dengan tingkat signifikan $0.000 < 0.05$ artinya bahwa lingkungan kerja (X) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Dan koefisien determinasi yang bernilai 0,305 menunjukkan bahwa proporsi dampak dari variabel lingkungan kerja (X) terhadap variabel (Y) adalah 30,5%, sementara 69,5% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diperhitungkan atau diabaikan dalam penelitian ini.¹⁰

Perbedaan antara skripsi yang disusun Tika Putri dengan penelitian ini yaitu : Tika Putri membahas tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Servis Pada PT. Agung Toyota SM. Amin”. Pengambilan sampel terhadap pimpinan menggunakan teknik purposive.

¹⁰ Tika Putri, “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SERVIS PADA PT. AGUNG TOYOTA SM. AMIN PEKANBARU” (Universitas Islam Riau, 2021).

Persamaan antara skripsi yang disusun Tika Putri dengan penelitian ini yaitu : pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh untuk karyawan. Teknik pengumpulan data melalui kuesioner dan teknik analisis data menggunakan teknik analisis linier sederhana dengan menggunakan aplikasi SPSS.

6. Skripsi yang disusun Muhammad Ilham Yudhan Wijaya, Tahun 2023 berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Djohartex”. Kinerja karyawan adalah hasil dari aktivitas yang dijalani oleh seorang karyawan dan dapat dipakai sebagai indikator untuk mengevaluasi bahwa individu tersebut menjalankan tugas dengan efektif dan penuh tanggung jawab selama masa kerja yang ditentukan. Karyawan dengan kinerja yang memuaskan berkontribusi untuk mencapai tujuan yang diinginkan oleh perusahaan di masa mendatang, namun jika kinerja karyawan buruk, hal itu bisa berdampak negatif terhadap produktivitas perusahaan dan menyimpang dari tujuan yang telah ditetapkan. Kekurangan dalam penelitian yang dijustifikasi oleh fenomena tersebut menjadi alasan bagi peneliti untuk melanjutkan studi ini. Fokus dari penelitian ini adalah untuk menyajikan bukti empiris yang menunjukkan pengaruh dari lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Sampel dalam penelitian ini terdiri dari 90 responden yang diperoleh melalui pemilihan acak sederhana, dan penelitian ini memanfaatkan data sekunder dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa faktor-faktor seperti motivasi kerja dan suasana kerja memiliki dampak yang signifikan terhadap performa karyawan secara individu, sementara disiplin kerja tidak memberikan pengaruh pada kinerja karyawan. Secara keseluruhan, faktor

motivasi kerja, disiplin kerja, dan suasana kerja berkontribusi terhadap performa karyawan di PT. Djohartex.¹¹

Perbedaan antara skripsi yang disusun Muhammad Ilham Yudhan Wijaya dengan penelitian ini yaitu : Muhammad Ilham Yudhan Wijaya membahas tentang “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Djohartex”. Jumlah sampel sebanyak 690 orang pemilihan dengan cara simple random sampling, teknik analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Persamaan antara skripsi yang disusun Muhammad Ilham Yudhan Wijaya dengan penelitian ini : pendekatan penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Alat ukur yang digunakan yaitu skala liker dengan menggunakan aplikasi SPSS.

F. Kerangka Berpikir

1. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja mencakup segala aspek di sekeliling karyawan yang mempengaruhi mereka saat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh organisasi. Perusahaan perlu memastikan dan menciptakan atmosfer kerja yang memberikan kenyamanan yang memadai bagi karyawannya. Kondisi kerja menjadi salah satu elemen paling penting dalam meningkatkan motivasi karyawan, sebab tidak semua karyawan merasa puas dengan tempat mereka bekerja (Sun & Khair). Perusahaan yang mampu membangun lingkungan kerja yang positif akan membuat karyawan merasa bahwa situasi kerja telah sesuai dengan harapan.¹²

¹¹ Wijaya Muhammad Ilham Yudhan, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Djohartex” (Universitas Tidar, 2023).

¹² Muhammad Ilham Yudhan Wijaya, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Djohartex”, tesis tidak diterbitkan, (Magelang: Universitas Tidar, 2023), hlm.19.

Lingkungan kerja memiliki peran yang sangat penting bagi keberlangsungan sebuah organisasi, sehingga seorang pemimpin harus memberikan perhatian khusus pada kenyamanan di area kerja. Hal ini dikarenakan kenyamanan dalam lingkungan kerja memberikan pengaruh besar terhadap kinerja karyawan ketika mereka melaksanakan tugas di perusahaan. Menurut Sedarmayanti, secara umum, lingkungan kerja terbagi menjadi dua kategori yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non-fisik.¹³

2. Kinerja Karyawan

Menurut Wilson, ia berpendapat bahwa kinerja, atau yang dikenal dengan istilah performance, merujuk pada hasil kerja individu yang berlandaskan pada kriteria pekerjaan tertentu. Kinerja seorang karyawan dapat mencakup pencapaian yang dinilai dari tingkat ketepatan dan kuantitas yang telah ditentukan sesuai dengan tanggung jawab yang diemban. Oleh karena itu, hasil yang diperoleh oleh karyawan mencerminkan pencapaian yang berhasil diraih dan pada akhirnya memengaruhi keseluruhan kesuksesan atau pencapaian perusahaan, yang juga dipengaruhi oleh aktivitas yang berlangsung dalam organisasi tersebut.¹⁴

Kinerja karyawan dapat diartikan sebagai kemampuan untuk mencapai kriteria pekerjaan, meraih sasaran kerja dengan efisien dalam batas waktu yang telah ditentukan, serta menyelaraskan tujuan tersebut dengan nilai-nilai dan etika perusahaan. Oleh karena itu, kinerja pegawai memberikan dampak yang baik bagi perusahaan.

¹³Ibid.hlm.28.

¹⁴ Fitriatin & Tien Yustini, "Pengaruh Kompetensi, Teknologi Informasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UID S2JB", Jurnal Ilmiah MEA, Vol. 7, No. 3 (2023), hlm. 684.

DAFTAR PUSTAKA

- 'Abdul, Azhim Al-Hafizh. *Ringkasan Hadis Shahih Muslim*. 2nd ed. Jakarta: Pustaka Amani, 2003.
- Abdulkarim, Amrullah Abdulmalik. *Tafsir Al-Azhar*. 10th ed. Singapura: Pustaka Nasional Pte Ltd Singapura, 2003.
- Arsad, Nasution Muhammad. "Perlindungan Pekerja Menurut Hukum Islam (Analisis Terhadap Al-Qur'an Dan Hadis)" 5, no. 2 (2019): 120–34.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Bintan, "Profil BPS Kabupaten Bintan", <https://ppid.bps.go.id/app/konten/2102/ProfilBPS>.
- Cahaya, Widya, ed. *Al-Qur'an Dan Tafsirannya*. 10th ed. Jakarta: Ikrar Mandiriabadi, 2011.
- Edy, Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 10th ed. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP, 2019.
- Fadallah. *Wawancara*. Jakarta Timur: UNJ Press, 2021.
- Fitriatin, Fitriatin, and Tien Yustini. "Pengaruh Kompetensi, Teknologi Informasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)* 7, no. 3 (2023): 681–700. <https://doi.org/10.31955/mea.v7i3.3392>.
- Ismail, Al-Fabim Abdurrahim. *200 Hadits Pilihan*. Edited by Radjab Amin. Jakarta: Kalimah Publishing, 2007.
- Jauharotul, Insiyyah, and Amelia Tesya. "Makalah Fisika Dalam Al-Qur'an Dan Hadis 'Cahaya Alam Semesta.'" Universitas Sains Al-Qur'an Jawa Tengah Di Wonosobo, 2018.
- Lisa, Suganda. "PENGARUH TATA RUANG KANTOR (LAYOUT) DAN KELENGKAPAN

FASILITAS TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN PUSAT
STATISTIK KOTA MAKASSAR.” Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar, 2019.

Maisarah, Siti, and Indriati Sumarni. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bakti Putra Meratus.” *Jurnal Administrasi Publik & Administrasi Bisnis (JAPB)* 4, no. 2 (2021): 702–12.

Munardi, Herwin tri, Tjipto Djuhartono, and Nur Sodik. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM* 1, no. 2 (2021): 336–46.
<https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>.

Nasib, Ar-Rifa’i Muhammad. *Kemudahan Dari Allah Ringkasan : Tafsir Ibnu Katsir*. 3rd ed. Bandung: Gema Insani, 1989.

Nuha, Maslakhah Ulin, and Nur Faizun. “MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KOMUNIKASI GURU” 9, no. 1 (2023): 91–105.

Putri, Tika. “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN SERVIS PADA PT. AGUNG TOYOTA SM. AMIN PEKANBARU.” Universitas Islam Riau, 2021.

Profil Singkat Provinsi Kepulauan Riau, “Letak Geografis Provinsi Kepulauan Riau”,
<https://share.google/2viI6HoizfSx2BOsg>

Salim, Bahreisy, and Bahreisy Said. *Tafsir Ibnu Katsier*. 4th ed. Surabaya: Victory Agencie, 2003.

Satya, Darmayanti, Sa’diyah Aminatus, Supriati, Muttaqin Maraghi, Rachmawati Faika, Widia Chita, Pattiapon Marcy Lolita, et al. *KEHATAN KESELAMATAN KERJA (K3)*. Edited by Rismawati. N. 1st ed. Bandung: Widia Bhakti Persada Bandung, 2023.

Sihaloho, Ronal Donra, and Hotlin Siregar. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Super Setia Sagita Medan.” *Jurnal Ilmiah Socio Secretum* 9, no. 2 (2020): 273–81.

Sugiono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. 7th ed. Bandung: CV. ALFABETA, 2009.

———. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Edited by Setiyawami. 1st ed. Bandung: CV. ALFABETA, 2018.

Suwatno, and Priansa Donni Juni. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. 7th ed. Bandung: ALFABETA, cv, 2022.

Syafitri, Winda, Muhammad Khair Gunawan, and Raihan Pratama. “Perlindungan Hukum Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Menurut Undang-Undang Dan Hukum Islam Program Studi Kesehatan Masyarakat , Universitas Islam Negeri Sumatera” 8 (2024): 1639–51.

Tajuddin, Arief, Razak Abdul Syukur Abdul, and Utsman Ahmad Rifa’i. *Shahih Sunan Abu Daud Seleksi Hadis Shahih Dari Kitab Sunan Abu Daud*. 1st ed. Jakarta: Pustaka Azzam, 2006.

Yudhan, Wijaya Muhammad Ilham. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Djohartex.” Universitas Tidar, 2023.